

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 54, numéro 4, 1999

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051286ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051286ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1999). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(4), 845–845.
<https://doi.org/10.7202/051286ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books Received

- ANHEIER, Helmut K. (ed.), *When Things Go Wrong : Organizational Failures and Breakdowns*, London : Sage Publications, 1999, 318 p.
- BRETON, Réjean, *Les monopoles syndicaux dans nos écoles et dans nos villes*, Montréal : Les éditions Varia, 1999, 110 p.
- CHAYKOWSKI, Richard P. and Lisa M. Powell (ed.), *Women and Work*, Kingston : Queen's University Press, 1999, 304 p.
- COX, Ted and Bob MASSON, *Social and Economic Transformation in East Central Europe*, Northampton : Edward Elgar Publishing, 1999, 230 p.
- EASTERBY-SMITH, Mark, John BURGOYNE and Luis ARAUJO (ed.), *Organizational Learning and the Learning Organization*, London : Sage Publications, 1999, 247 p.
- FREEMAN, Richard B. and Joel ROGERS, *What Workers Want*, Ithaca : ILR Press, 1999, 219 p.
- GALACZY, Patricia, *Electronic Meeting Systems : Win-Win Group Decision Making?* Kingston : IRC Press, 1999, 12 p.
- GAZA, Charles, *Loi sur les normes du travail*, 3^e édition, Montréal : Wilson & Lafleur, 1999, 626 p.
- LEISINK, Peter (ed.), *Globalization and Labour Relations*, Northampton : Edward Elgar Publishing, 1999, 259 p.
- MABEY, Christopher, Graeme SALAMAN and John STOREY (ed.), *Strategic Human Resource Management*, London : Sage Publications, 1999, 334 p.
- MACINNES, Scott D., *Interpreting the Collective Agreement : The Duty to Be Reasonable*, Kingston : IRC Press, 1999, 20 p.
- MURRAY, Gregor et Pierre VERGE, *La représentation syndicale*, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 1999, 171 p.
- POWELL, Gary N. (ed.), *Handbook of Gender & Work*, London : Sage Publications, 1999, 632 p.
- SMYTH, Elizabeth, Sandra ACKER, Paula BOURNE and Alison PRENTICE, *Challenging Professions*, Toronto : University of Toronto Press, 1999, 333 p.
- VON KROGH, Georg, Johan ROOS and Dirk KLEINE (ed.), *Knowing in Firms*, London : Sage Publications, 1999, 290 p.
- WARDELL, Mark, Thomas L. STEIGER and Peter MEIKSINS (ed.), *Rethinking the Labor Process*, Albany : State University of New York Press, 1999, 279 p.
- WEISS, David S., *Franchir le mur des conflits*, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 1999, 277 p.
- WEISS, Dimitri, *Les ressources humaines*, Paris : Éditions d'Organisation, 1999, 795 p.